

CUPE  
EDUCATION  
WORKERS

## THE POWER OF PUBLIC EDUCATION

July 24, 2019

BARGAINING  
UPDATE  
2019  
Issue 4

**Update for Local presidents – please share with CUPE local members**

### Bargaining just got real

Your central bargaining team met Tuesday and Wednesday this week with the Crown and the Council of Trustees' Association (CTA). The tone of the sessions held this week were markedly different from previous dates.

With "housekeeping matters" dealt with and out of the way, the parties began to deal in earnest with some of the substantive bargaining priorities, including job security and sick leave.

There was some plain speaking on both sides of the table when talk turned to sick leave. CUPE members will understand that we cannot reveal details about proposals or discussions, but we can be absolutely clear – as we have been with the CTA and the Crown – that CUPE bargains *forward* – and that means **no concessions**.

On job security, OSBCU-CUPE is linking the issue directly to the services we provide to our students, schools and communities. It is our position that strong job security language provides stable, quality, publicly funded, publicly delivered services.

We return to the table on July 29 and 30 for additional talks.

In Solidarity,



Laura Walton  
President, OSBCU



Darcie McEathron  
Ontario School Board Coordinator, CUPE

COPE491/NZ

TRAVAILLEURS  
EN ÉDUCATION  
DU SCFP

Le 24 juillet 2019

# LE POUVOIR DE L'ÉDUCATION PUBLIQUE

NÉGOCIATION  
2019  
Bulletin n° 4

**Mise à jour à l'intention des présidents de section locale - à partager avec les membres des sections locales du SCFP**

## La négociation devient réalité

Mardi et mercredi de cette semaine, votre équipe de négociation centrale a rencontré des représentants de la Couronne et du Conseil des associations de conseillers scolaires (CACS). Le ton des séances de cette semaine était fort différent de celui des réunions précédentes.

Les « questions administratives » étant réglées, les parties se sont attaquées sérieusement à certaines des priorités de négociation substantielles, notamment la sécurité d'emploi et les congés de maladie.

Les deux côtés de la table se sont exprimés clairement lorsque les discussions ont tourné au congé de maladie. Les membres du SCFP comprendront que nous ne pouvons pas révéler les détails des propositions ou des discussions. Mais, nous pouvons être absolument clairs, tout comme nous l'avons été avec la CACS et la Couronne... le SCFP négocie à terme, autrement dit **aucune concession**.

En ce qui concerne la sécurité d'emploi, le CSCSO-SCFP établit un lien direct entre la question et les services que nous fournissons à nos étudiants, à nos écoles et à nos communautés. Nous sommes d'avis qu'un libellé fort en matière de sécurité d'emploi donne lieu à des services publics, stables et de qualité.

Nous reprendrons les pourparlers les 29 et 30 juillet.

En toute solidarité,



Laura Walton  
Présidente du CSCSO



Darcie McEathron  
Coordonnatrice des conseils scolaires  
ontariens du SCFP